



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกรเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลเมยวดี อำเภอเมยวดี จังหวัดร้อยเอ็ด
ที่ รอ ๕๗๐๐๑ / วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมยวดี

เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลเมยวดี อำเภอเมยวดี ได้จัดทำโครงการองค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) ซึ่งเป็นกระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำองค์กรไปสู่การ เติบโตอย่างยั่งยืน (โดยเน้น คนเป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐาน ๘ ประการ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการ ชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติต่อมุมมองในการดำเนินชีวิตการอยู่ร่วมกันกับผู้อื่นการรับผิดชอบต่อสังคมเป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และสังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุข ๘ ประการ(โดยนางขวัญเมือง บวร อัครกุล อดีตผู้ตรวจราชการกระทรวง พ.ม.) ประกอบด้วย (๑) Happy Body การ ส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ (๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร (๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร (๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย (๕) Happy Brain การ ส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ (๖) Happy Soul การส่งเสริม ให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต (๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย (๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง เทศบาลตำบลเมยวดี มองเห็นความสำคัญของทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้เทศบาลตำบลเมยวดี ได้ดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้วจึงขอรายงาน ผลการดำเนินกิจกรรมโครงการดังกล่าว

(๑) Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร ให้แข็งแรงทั้งกายและใจ

- กิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย
- ส่งเสริมการเล่นกีฬาของพนักงานส่วนตำบลร่วมกับชุมชน

(๒) Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร จัดกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรมีน้ำใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เกิดความเอื้ออาทรต่อกัน

- กิจกรรมวันเกิดบุคลากร สร้างขวัญกำลังใจ
- กิจกรรมเชิดชูเกียรติ บุคลากร ดีเด่น

(๓) Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร จัดกิจกรรมสนับสนุนให้เกิดความรักความเข้าใจ รักสามัคคีในองค์กร

- กิจกรรมจิตอาสาเทิดทูนสถาบัน
- กิจกรรมการแข่งขันกีฬา ของพนักงาน ผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบล

(๔) Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อผ่อนคลายความเครียดจากการทำงาน

- รับประทานอาหารร่วมกัน
- กิจกรรมบันเทิง นันทนาการ ร้องเพลงร่วมกัน

.../(๕) Happy Brain

(๕) Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองเพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ

- ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรเพื่อพัฒนาตนเอง

(๖) Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีความศรัทธา ในศาสนาและมีศีลธรรม

- กิจกรรมทำบุญตักบาตร

- กิจกรรมหิ้วปิ่นโตเข้าวัดในวันพระ

(๗) Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย ส่งเสริมให้บุคลากรรู้จักการออมเพื่อวัยเกษียณอายุ

- การสมัครสมาชิกสหกรณ์ของกรมส่งเสริมฯ

(๘) Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง จัดกิจกรรมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของครอบครัว

- กิจกรรมพาครอบครัวเข้าวัด

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ที่วางไว้ จึงรายงานผลการดำเนินโครงการให้ผู้บริหารทราบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางประนอม บุตรวัง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สืบ ปลัดเทศบาล

จังหวัดภูเก็ต

นางสาวศานต์ดา เทศาเคน

นักพัฒนาชุมชน รักษาการฯ

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

สืบ นายกเทศมนตรี

จังหวัดภูเก็ต

นายสุรพล ช่างสี

ปลัดเทศบาล รักษาการฯ

จังหวัดภูเก็ต ตำบลเมยวดี



(นายพิทิศ เวียงอินทร์)
นายกเทศมนตรีตำบลเมยวดี

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ



















๒.Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

กิจกรรมการพัฒนา กิจกรรมต่างๆของเทศบาล























๓.Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

กิจกรรม ๕ ส



















กิจกรรมงานประเพณี

งานประเพณีสงกรานต์















งานประเพณีบุญผะเหวด





งานประเพณีบุญกฐิน











กิจกรรมแข่งขันเชื่อมความสัมพันธ์ในหน่วยงาน













๔.Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

จัดสถานที่ทำงานให้สวยงามน่าอยู่



















๕.Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาความรู้ความสามารถ

ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมหลักสูตรต่างๆ

























๖.Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

ส่งเสริมให้มีการร่วมกิจกรรมทางศาสนา























๗.Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

